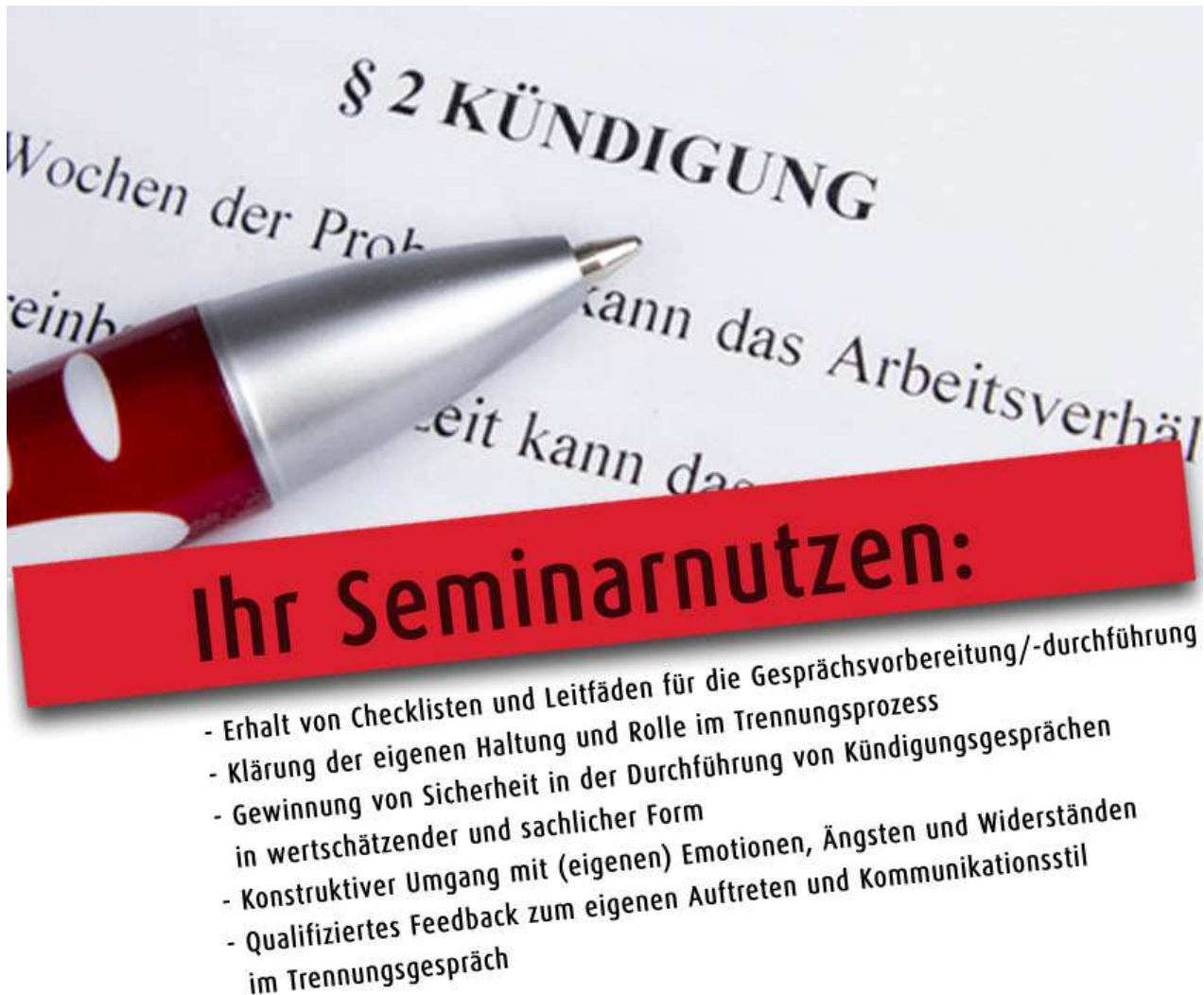


Betriebs- sowie verhaltensbedingte Trennungsgespräche erfolgreich führen

Die Gesprächssituation im Trennungsprozess professionell bewältigen



§ 2 KÜNDIGUNG

Wochen der Prob...
einb... kann das Arbeitsverh...
zeit kann das...

Ihr Seminarnutzen:

- Erhalt von Checklisten und Leitfäden für die Gesprächsvorbereitung/-durchführung
- Klärung der eigenen Haltung und Rolle im Trennungsprozess
- Gewinnung von Sicherheit in der Durchführung von Kündigungsgesprächen in wertschätzender und sachlicher Form
- Konstruktiver Umgang mit (eigenen) Emotionen, Ängsten und Widerständen
- Qualifiziertes Feedback zum eigenen Auftreten und Kommunikationsstil im Trennungsgespräch

Hintergrund:

Die Bedeutung von Trennungsgesprächen als wichtiges Führungsinstrument in Zeiten dynamischer Märkte sowie unternehmensbezogener Veränderungsprozesse hat zugenommen. Als letzter Schritt im Rahmen eines Trennungsprozesses – hervorgerufen durch persönliches Fehlverhalten oder Schlechtleistung bzw. organisationellen Restrukturierungsmaßnahmen – will das Kündigungsgespräch wohl überlegt und gut durchdacht sein. Schließlich geht es nicht selten um das Ausscheiden fachlich sowie persönlicher geschätzter Ansprechpartner.

Innerhalb dieses Seminars lernen Sie, Kündigungsgespräche fair und sachlich unter Berücksichtigung der jeweiligen Trennungskultur und Zielsetzungen zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie sich bestmöglich auf diese schwierige Gesprächssituation vorbereiten und mit Ihren eigenen Emotionen und Ängsten sowie die Ihres Gegenübers umgehen.

Sie haben im Rahmen dieser Schulung die Möglichkeit, Ihre Gesprächsführungskompetenz sowie Ihr Verhalten in Trennungsgesprächen zu reflektieren und zu verbessern. Gleichzeitig erhalten Sie einen Gesprächsleitfaden für Ihren beruflichen Alltag an die Hand, den Sie in einzelnen Praxisübungen verinnerlichen werden.

☺ bitte wenden

Folgende Trainingsthemen und -ziele stehen im Fokus der Betrachtung:

Seminarinhalte / -ziele:

- Die Trennung
 - Formen und Beweggründe von Trennungen
 - Ablauf im Trennungsprozess
 - Gefühle und Ängste in der Trennungsverarbeitung
- Das Kündigungs-/Trennungsgespräch
 - Vorbereitung und Zielsetzung
 - Eigenes Erleben und Positionieren als Führungskraft
 - Gesprächsphasen innerhalb von verhaltens- und betriebsbedingten Trennungsgesprächen
 - Persönlichkeitstypen und Kommunikationsstil
 - Umgang mit Einwänden und Emotions-/Konfliktmanagement
 - Gesprächsende und Verbleib
- PraxiscHECK
 - Entwicklung eines Gesprächsleitfadens für das Kündigungsgespräch
 - Individuelles Einüben von Trennungsgesprächen

Zielgruppe:

Führungskräfte (Geschäftsführer, Bereichs-, Abteilungs-, Teamleiter), Personaler bzw. Betriebsräte, welche Kündigungsgespräche absolvieren müssen bzw. am Trennungsprozess beteiligt sind

Methoden:

Trainer-Input, Gesprächsdiskussion/-runde, Fallbeispiele, Einzel-/Gruppenarbeit, Coaching, Praxisübung

Dauer:

1 Tag

Termin:

Donnerstag, 12.06.2014, 09-17:00 Uhr

Ort:

Hotel ibis Hamburg Alster Centrum
Holzdamm 4-12+ 16
20099 Hamburg



Ihr Beitrag:

449,- Euro zzgl. 19 % MwSt.
(inkl. Seminarunterlagen, Teilnehmerzertifikat, Getränke, Mittagessen, Snacks)

Huckepackrabatt = Der 2. parallel angemeldete Teilnehmer zahlt lediglich 50 % der Seminargebühr = 224,50 EURO reduzierte Seminargebühr